

ภาคผนวก จ
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของวัดชลประทานรังสฤษฎ์ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง : แบบสอบถามฉบับนี้มีความประสงค์จะศึกษาเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของวัดชลประทานรังสฤษฎ์ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมุ่งเน้นศึกษาในเชิงวิชาการ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดกรอกแบบสอบถามทุกส่วน ทุกข้อตามความคิดเห็นที่แท้จริงของท่านเพื่อความถูกต้องในการวิเคราะห์และเป็นแนวทางในการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการต่อไป ซึ่งแบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยข้อคำถามทั้งหมด ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของวัดชลประทานรังสฤษฎ์ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ส่วนที่ ๓ แบบสอบถามปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของวัดชลประทานรังสฤษฎ์ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้เป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พระมหาจรรูวัตร จารูตโต (คำดี)
นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการวิชาการพัฒนาสังคม
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน [] หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

๑. เพศ [] ชาย [] หญิง

๒. อายุ [] ต่ำกว่า ๒๐ ปี [] ๒๑ - ๒๙ ปี
[] ๓๐ - ๓๙ ปี [] ๔๐ - ๔๙ ปี
[] ๕๐ ปี ขึ้นไป

๓. สถานภาพสมรส

[] โสด [] สมรส
[] หม้าย / หย่าร้าง / แยกกันอยู่

๔. การศึกษา [] ต่ำกว่าปริญญาตรี [] ปริญญาตรี
[] สูงกว่าปริญญาตรี

๕. ภูมิลำเนา [] กรุงเทพฯและปริมณฑล [] ภาคกลาง
[] ภาคเหนือ [] ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
[] ภาคใต้ [] อื่น ๆ ระบุ.....

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของวัดชลประทานรังสฤษฎ์
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

คำชี้แจง: โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้อย่างรอบคอบและโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่กำหนด
ว่ามีบทบาทในด้านการฝึกอบรมระดับใดที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง โดยกำหนด
ระดับคะแนนดังนี้

๑. หมายถึง มีผลจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด
๒. หมายถึง มีผลจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย
๓. หมายถึง มีผลจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง
๔. หมายถึง มีผลจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก
๕. หมายถึง มีผลจากการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๑. ด้านการฝึกอบรม					
๑.๑	ทำให้เกิดความสนใจในพระพุทธศาสนามากขึ้น					
๑.๒	ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในธรรมะมากขึ้น					
๑.๓	ทำให้เกิดมีความสงบและความสุขมากขึ้น					
๑.๔	ทำให้มีหลักการและเหตุผลในการดำรงชีวิต					
๑.๕	ทำให้ประชาชนเกิดความรักความสามัคคีกันมากขึ้น					
๑.๖	ทำให้ครอบครัวผูกพันกันมากขึ้น					
๑.๗	ทำให้การเผยแผ่ธรรมะมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
๑.๘	ทำให้สนใจในการเข้าวัดมากขึ้น					
๑.๙	ทำให้เกิดความเข้าใจกันระหว่างวัดกับบ้านมากขึ้น					
๑.๑๐	ทำให้สามารถนำธรรมะไปปรับใช้กับสภาพของสังคมปัจจุบันได้					

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ วัดชลประทานรังสฤษฎ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี		ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๒. ด้านการจัดกิจกรรม						
๒.๑	ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจในพระพุทธศาสนามากขึ้น					
๒.๒	ทำให้มีประสิทธิภาพในการเผยแผ่ธรรมะมากขึ้น					
๒.๓	ทำให้เกิดความสามัคคีในพุทธศาสนิกชนมากขึ้น					
๒.๔	ทำให้มีโอกาสดำเนินกิจกรรมมากขึ้น					
๒.๕	ทำให้เกิดผลแห่งความสงบและความสุขมากขึ้น					
๒.๖	ทำให้เรียนรู้หลักการและเหตุผลในการดำรงชีวิตมากขึ้น					
๒.๗	ทำให้ประชาชนมีโอกาสช่วยสืบอายุพระพุทธศาสนาเพิ่มขึ้น					
๒.๘	ทำให้งานพระศาสนามีความมั่นคงมากขึ้น					
๒.๙	ส่งผลให้บ้านกับวัดใกล้ชิดกันมากขึ้น					
๒.๑๐	ทำให้มีทัศนคติที่ดีต่อวัดหรือสถาบันสงฆ์มากขึ้น					
๓. ด้านการศึกษา						
๓.๑	ทำให้ได้รับโอกาสในการศึกษามากขึ้น					
๓.๒	ทำให้เกิดการเรียนรู้ข้อธรรมมากขึ้น					
๓.๓	ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อคนในสังคมมากขึ้น					
๓.๔	ส่งผลให้ผู้เข้ารับการศึกษาหลักความประพฤติที่ถูกต้อง					
๓.๕	ทำให้มีทัศนคติที่สอดคล้องกับพระพุทธศาสนาเพิ่มขึ้น					
๓.๖	ส่งผลให้มีความสนใจในการเรียนรู้มากขึ้น					
๓.๗	ทำให้เกิดบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น					
๓.๘	ส่งผลให้วัดสามารถฝึกคนดีในสังคมมากขึ้น					
๓.๙	ส่งผลให้ได้รับรู้หลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้อง					
๓.๑๐	ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดีในการศึกษา					

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากร
มนุษย์ของวัดชลประทานรังสฤษฎ์

๑. การฝึกอบรมของวัดชลประทานรังสฤษฎ์

ปัญหา อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๒. การจัดกิจกรรมของวัดชลประทานรังสฤษฎ์

ปัญหา อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๓. การให้การศึกษาของวัดชลประทานรังสฤษฎ์

ปัญหา อุปสรรค

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอเจริญพรและขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

พระมหาจารุวัตร จารุวตฺโต (คำดี)
นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพัฒนาสังคม
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย